

Fortsatt utvecklingsarbete på Forellplan

Forellplan

Bakgrund -2024

Media – brist på resurser, inventering, kartläggning

Tvärfunktionellt team- stödresurser HR ekonom etc, värdegrundsbildning, handledning, hälso - och sjukvård, palliativ, nutrition

2025 – oktober – HSL uppmärksamma - avvikelser, missförhållanden (arbetsmiljö)

(AC, VC, EC, - ON, HSL) antal gemensamma möten, workshop, handlings och kommunikationsplan samt uppföljning.

2026 - nuläge jan-april

Ej önskade effekter, långsiktig handlingsplan – information alla medarbetare, kunder, anhöriga, ON - akuta åtgärder (handlingsplan) samt anmälan IVO.

Vårt uppdrag

- Kundernas behov styr vår arbetsbeskrivning, vår bemanning och hur vi utför arbetet.
- Vi arbetar med genomförandeplaner och planering där kund och anhöriga är delaktiga.
- **124 lägenheter, 120 ordinarie medarbetare och ca 75 vikarier**

Det här ska vi utveckla tillsammans

Förändra planeringen

- Vi ska fördela arbetet bättre över hela dagen.
- Systematisk planering – dagplanering.
- Ansvar fördelas dagligen.
- Lika struktur på alla avdelningar för att vi ska kunna samarbeta bättre.

Minska antalet vikarier

- Med färre vikarier minskar antalet olika medarbetare runt varje kund.
- Det ökar kontinuiteten och kunderna får lättare att känna ett sammanhang.
- Kontinuitet skapar igenkänning och trygghet för kunderna, särskilt för personer med kognitiv svikt eller demens.
- Kontinuitet ökar möjligheten att upptäcka förändringar i hälsa och mående i tid. (pool)

Använda Måltidsguiden

- Vid alla måltider för att skapa bättre måltidsupplevelser.
- Använda checklistor och följa dem.
- Ge äldre rätt näring.
- Förebygga undernäring.
- Skapa regelbundna måltider.
- Anpassa maten efter behov.
- Göra måltiderna trevliga och trygga.

Utveckla och förstärka arbetsledning på avdelningarna

- Ett närvarande ledarskap i äldreomsorgen är avgörande för att skapa trygghet, kvalitet och patientsäkerhet.
- Ett närvarande ledarskap bidrar även till en bättre arbetsmiljö, stärker ett gemensamt arbetssätt och säkerställer att vården är personcentrerad och värdig.
- Ett närvarande ledarskap skapar bättre förutsättningar för säker, strukturerad och kvalitativ omsorg.
- 2 enhetschefer - förstärkning

Tillsätta handledare

- Handledare ska stödja i det dagliga arbetet på avdelningarna.
- 7 kvalitetsmentorer rekryterad under sommaren.

Skapa en stabil sjuksköterskebemanning

- En stabil sjuksköterskebemanning är avgörande för patientsäkerheten
- Det säkerställer medicinsk kompetens, korrekt läkemedelshantering och snabb hantering av förändringar i kundernas hälsotillstånd.
- Teamträffar veckovis med all personal, morgon kväll avstämning
- Ssk arbetar mån- fre, ej kväll, helg vilket innebär högre bemanning.

Fortsatt utbildning

- Inom bland annat demens, bemötande, hälso- och sjukvård och värdegrund.
- Rätt kompetens ger bättre omsorg, högre patientsäkerhet och ökad trygghet för våra kunder.
- Utbildning varannan vecka hela sommaren- uppsamlingsheat på Forellplan